

银川市金凤区 2020年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》第五十条之规定，编制《金凤区2020年政府信息公开工作年度报告》。

报告全文由总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他需要报告的事项等共六个部分组成。本报告所列数据的统计期限为2020年1月1日至2020年12月31日。如有疑问或意见建议，请直接与金凤区人民政府政务公开办公室联系（地址：银川市金凤区黄河东路721号；邮编：750001；电话：0951—5036291；传真：0951—6085186）。本报告电子版可在金凤区人民政府门户网站（www.ycjinfeng.gov.cn/）查阅或下载。

一、总体情况

2020年，金凤区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚定不移贯彻新发展理念，深入贯彻落实国务院、自治区及银川市关于全面推进政务公开的部署要求，严格执行《中华人民共和国政府信息公开条例》，坚持以公开为常态、不公开为例外，深入推进决策、执行、管理、服务、结果“五公开”，不断完善体制机制，规范平台载体，强化信息管理，加强政策解读，

持续提升政务公开标准化、规范化水平，全面推进政府信息公开，有效保障人民群众知情权、参与权、表达权和监督权。

（一）主动公开情况。2020年，金凤区通过政府网站及各类渠道主动公开政府信息17103条。**通过政府网站主动公开情况。**截至2020年12月31日，各部门、单位通过政府网站发布政府信息共9945条。**通过政务微博微信主动公开情况。**各级行政机关2020年通过政务微博微信公开发布政府信息3869条，其中政务微博公开2746条，微信公开1123条。**通过报刊、电视、新闻网站、手机客户端等渠道公开政府信息情况。**各级行政机关通过报刊、电视、新闻网站、手机客户端等方式公开发布政府信息3289条，其中各级行政机关通过报纸发布政府信息1467条，通过《政府公报》发布政府信息28条，通过电视发布110条，新闻网站及手机客户端发布政府信息1684条。

（二）依申请公开情况。按照《中华人民共和国政府信息公开条例》和自治区统一的政府信息公开申请办理答复的规范要求，完善政府信息公开申请的接收、登记、办理、审核、答复、送达、归档等流程，统一政府信息公开申请文书、指南、答复等格式，依法保障社会公众合理的信息需求。2020年受理依申请公开35件，答复率100%。

（三）政府信息管理情况。编制政务公开事项标准目录。依据全区统一的试点领域标准指引，结合权责清单和公共服务事项清单，确定标准指引具体格式和模板以及公开事项的名称、内容、

依据、时限、主体、方式、渠道、范围、对象等要素，全面梳理细化政务公开事项。目前，各单位基本目录已全部编制完成并在政府网站公开。**完善政务公开工作制度。**制定了《金凤区 2020 年政务公开工作要点》，转发自治区人民政府政务公开办公室《关于印发全区政府网站和政务新媒体政务信息发布规程的通知》（宁政公开办发〔2020〕18 号），进一步完善了政府信息依申请公开、督查、考核、资料管理、内容审批、意见建议收集反馈处理等制度，确保政务公开工作制度化、规范化。**提高政策解读实效。**规范解读程序，坚持“谁起草、谁解读”，规范性文件、政策性文件与解读材料同步起草、同步审签、同步发布。以政府或政府办公室名义印发的规范性文件、政策性文件，要求牵头起草部门上报代拟稿时应将经本部门主要负责人审定的解读方案和解读材料作为附件一并报送。以部门名义印发的政策性文件，报批时应当将解读方案、解读材料一并报部门负责人审签，规范性文件解读成为常态工作。2020 年重点围绕做好“六稳”工作、落实“六保”任务，加大政策解读力度，制发规范性文件、政策性文件 2 份，发布政策解读信息 57 条，图解 48 条，图解率达 81%。**全面推进“政府开放日”。**积极搭建让社会公众走进政府、了解政府、支持政府的政民互动渠道，通过介绍岗位职责、工作流程、展示工作成效，推动“政府开放日”常态化开展，2020 年各单位围绕“六稳”“六保”、脱贫攻坚、优化营商环境、政务服务、

乡村振兴等重点工作及重要民生事项，邀请市民代表、媒体等走进行政机关，零距离感受政府工作，广泛听取企业、群众和服务对象的意见建议等方式，共举办“政府开放日”活动18次。

（四）平台建设情况。加强政府网站建设，按照“群众需要、方便获取”原则，完善金凤区政府网站栏目设置，规范各级栏目表述，强化搜索检索功能，优化建设政府信息公开平台，32家部门单位政府信息公开平台样式同自治区政府网保持一致，网站的可视感、互动性和服务能力明显提升。**规范网站及政务新媒体信息内容发布**，强化政府网站和政务新媒体内容保障，严格政府网站和政务新媒体政务信息发布审核制度，明确各部门、单位政府网站及新媒体分管领导和主要负责人职责，对信息发布的采、编、发各个环节，严把政治关、法律关、政策关、保密关、文字关。强化网络安全责任，抓好政府网站和政务新媒体安全防护，打造更加权威的信息发布和解读回应平台。**有序发展政务新媒体**，按照“谁开设、谁管理”的原则，落实政务新媒体主体责任，推进整体协同、响应迅速的政务新媒体矩阵建设，集中力量抓实做优“金凤电子快报”主账号，统筹推进“金凤微博”“银川阅海湾中央商务区”等微博、微信公众号与政府网站的协同联动，“@问政金凤”被评为“2020年度全国政务服务优秀微博”。

（五）监督保障情况。强化考核监督。把《政府信息公开条例》作为落实各级领导干部学法制度的重要内容，稳步提升政府

干部、职工的政务公开意识和能力。参照自治区绩效考核方案，在金凤区 2020 年绩效考评工作方案中，将政务公开工作赋分列入 2 分。**加强督促检查。**政务公开办公室通过日常监督、随机抽查、重点检查等方式，对政务公开情况进行全方位、多角度检查。对开展情况进行考核打分，让监督机制的刚性约束作用充分发挥。对存在的问题限期整改，对重视程度不够、主动性不强、内容不规范、公开不及时的单位及时通报。**加强队伍建设。**不断强化政务信息公开工作人员整体素质和业务能力，举办、参加各类政务公开培训 3 次，通过培训，领导干部和工作人员的公开意识、公开技能和公开水平不断提升。同时强化人员保障，各镇街道及政府部门（单位）全部明确 1 名分管领导、1 名专（兼）职工作人员，具体负责政务公开组织推进工作，确保有人抓、有人管、有人干，并对工作不到位的人员进行责任追究。**回应社会关切。**完善“街乡吹哨部门报到”机制，依托“智慧金凤”社会治理综合平台，借助科技信息化手段，通过资源整合、信息汇集，有效发挥基层组织战斗堡垒作用，实现政府治理和社会调节、居民自治良性互动，社区矛盾处置源头化，有效提升基层社会治理“微治理”能力。把社会评议作为外部监督的重要方式，落实《银川市人民政府办公室关于印发银川市政务公开义务监督员制度（试行）的通知》（银政办发〔2020〕71 号），进一步推进政务公开“关口前移”，实现多方互动共管模式，提升政务公开义务监

督员公正、高效、规范、有序开展工作的。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年 新制作数量	本年 新公开数量	对外公开总数量
规章	0	0	0
规范性文件	2	2	2
第二十条第（五）项			
信息内容	上一年 项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政许可	142	+5	440
其他对外管理服务事项	469	-3	24328
第二十条第（六）项			
信息内容	上一年 项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政处罚	253	+46	637
行政强制	6	-4	2
第二十条第（八）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	
行政事业性收费	5	0	
第二十条第（九）项			

信息内容	采购项目数量	采购总金额
政府集中采购	71	9114.72 万元

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		28	1	0	0	6	0	35	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	13	0	0	0	0	0	13	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	10	1	0	0	6	0	17
2. 没有现成信息需要另行制作		0	0	0	0	0	0	0	
3. 补正后申请内容仍不明确		0	0	0	0	0	0	0	

(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	2	0	0	0	0	0	2
	2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
	3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
	4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
	5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
(六) 其他处理	3	0	0	0	0	0	3	
(七) 总计	28	1	0	0	6	0	35	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结 果 维 持	结 果 纠 正	其 他 结 果	尚 未 审 结	总 计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结 果 维 持	结 果 纠 正	其 他 结 果	尚 未 审 结	总 计	结 果 维 持	结 果 纠 正	其 他 结 果	尚 未 审 结	总 计
					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2020年，金凤区政务公开工作在自治区、银川市政务公开办公室的指导下，不断夯实工作基础，着力健全组织机构、有效畅通工作机制，但是，也存在一些不容忽视的问题，离区、市工作要求和人民群众期待仍有差距，主要表现在以下几个方面：一是仍有个别单位对政务公开的重要性认识不够，没有将政务公开工作纳入本部门重点工作研究落实；二是部分政务公开工作人员对有关理论和政策学习不够全面，对整体推进政务公开工作有一定的影响。三是受人员编制限制及基层工作人员流动性较大等客观因素，政务公开工作队伍不够稳定。四是对重大政策文件的解

读力度不够，对政策解读信息较为有限，缺乏政府主导下的全面性解读。**五是**政务公开工作细化、实化做的还不到位，直接反应在政府信息公开的范围还不够广、时效性不够强、质量不够高。

下一步，金凤区将继续创新工作思路、真抓实干，在“充实信息、提高质量、规范程序”上下功夫，重点做好以下几方面工作：**一是进一步强化责任，确保政务公开组织到位。**加大政务公开专项培训力度，将政务公开制度与业务能力的提高作为干部、职工培训的重要内容，提升政务公开理念，着力形成部门主要负责人亲自抓、分管领导主抓主推的工作格局，高度重视工作人员的选配，要选派合适的、责任心强的、有一定文字及电脑操作能力的工作人员从事政务公开工作。多渠道、多方位、多角度举办“政府开放日”活动，加快政务公开专区建设。充分发挥政务公开义务监督员作用，及时监测发布的信息，掌握工作进度，健全审检查制度、责任追究制度、反馈制度，确保把政务公开工作落到实处。**二是夯实基础，确保政务公开全面规范。**推进决策公开，建立重大决策预公开，坚持利益相关方列席政府有关会议等制度，完善会议开放常态化机制，及时通过政府网站、政府公报、政务“两微一端”等渠道公开发布，推动政策落地落实。推进管理公开，及时主动公开本机关的机构设置、职能、权责清单变化等信息。推进执行和结果公开，加大督查工作公开力度，强化政府工作报告、年度重点任务、重要民生实项目等重大决策部署执行落实情况公开。**三是突出重点，确保政务公开权威落地。**细化财政信息公开，推进重大建设项目批准与实施领域信息公开，深化社会公益事业和重点民生领域信息公开，加大政策解读力度，加强舆论引导，全面阐释各类政策措施及其效果，主动回应热点问题，突出做好“就业、

教育、医疗、养老、征地、公共文化、就业”等社会高度关注、涉及群众切身利益领域的政务公开工作。紧紧围绕自治区、银川市重大决策部署，实时发布政策信息，解读好政策措施、执行情况和工
作成效。

六、其他需要报告事项

无。